



# Syndicat CGT CHU de Nantes

DU MERCREDI 18 OCTOBRE 2023  
AU VENDREDI 20 OCTOBRE 2023  
HÔPITAL LAËNNEC

## RAPPORT D'ACTIVITÉS



☎ 02 40 08 45 21

✉ @CgtChuNantes

🌐 [cgt-chu-nantes.org](http://cgt-chu-nantes.org)

📘 [facebook.com/cgtchunantes](https://facebook.com/cgtchunantes)

@ [com@cgt-chu-nantes.org](mailto:com@cgt-chu-nantes.org)

📷 [instagram.com/cgt\\_chu\\_nantes](https://instagram.com/cgt_chu_nantes)





**Sommaire:**

**Page 3:**

**Page 4 :**

**Page 6:**

**Page 8:**

**Page 10:**

**Page 15:**

**Page 17:**

**Page 19:**





**Syndicat CGT CHU de Nantes**

**RAPPORT D'ACTIVITÉS**



Edito activité générale et politique deux dernières années



## Retraite: une lutte

### ACHARNÉE !

Nous savions que la réélection de Macron réactiverai automatiquement son objectif de passer à la trappe plus de 70 ans de luttes sociales! Pour toute la CGT, les pensions de retraite doivent garantir le maintient du niveau de vie et non pas devenir un simple filet de sécurité ou de survie...

Le projet de loi présenté en janvier 2023, s'il a évacué les méfaits du système à point, n'en reste pas moins brutale, injustifié et injuste pour l'ensemble des travailleuses et des travailleurs.



Face a cette attaque, nous ne sommes pas resté les bras croisés. Nous avons été le seule syndicat du CHU de Nantes à diffuser des tracts pour chacune des journées intersyndicales. Elles ont réunies jusqu'à 80 000 manifestant·e·s sur Nantes, du jamais vue!



Mais nous nous ne sommes pas simplement contenter d'appelées aux journées d'actions intersyndicales, nous nous sommes également mobilisées lors des différentes manifestations locales organisé par l'UL de Nantes, notamment lors des marches aux flambeaux.







## Notre activité départementale:

### Au sein des l'Union Local de Nantes ou d'Ancenis:

Deux camarades sont élu.e.s à l'UL de Nantes et une camarade sur l'UL d'Ancenis. Avec de nombreuses heures d'engagements prises par chacun.e.s.



### Au sein de la CSD:

La précédente mandature a connu sont lot de difficulté, malgré cela nous avons continué à nous investir sur l'activité départementale. En travaillant notamment à l'élaboration des listes CAP et CCP pour les élections professionnelles. Avec la création d'une liste CGT sur le Centre Hospitalier Erdre et Loire, qui permet maintenant l'implantation du nouveau syndicat sur notre département.

La préparation du dernier congrès de la CSD à été l'occasion de travailler le documents d'orientation, le renouvellement de la commission exécutive, nous octroi deux élues à la commission exécutive, qui garde la ferme intention de redynamiser les échanges entre les différents établissement de la santé publique pour rendre la CGT plus forte!

### Au sein de l'Union Départementale:

Deux camarades sont également élu.e.s à la Commission Exécutive de l'Union Départementale, l'occasion pour ces deux élues de s'investir sur différent projet allant d'un travail sur la syndicalisation, ou encore en participant à la fêtes des liens en incluant la notion du soins et de la santé.



### Remarques et Annotations:

.....

.....

.....

.....





## **Sur le plan local, la CGT du CHU de Nantes c'est:**

### **Les journées d'actions des personnel.le.s des blocs opératoires !**



Lors de multiples journées d'action en local devant le bloc opératoire, devant l'ARS et aussi en manifestation nationale devant le ministère\*, mobilisée aux côtés des IADE et des IBODE pour sanctuariser les champs de compétences et permettre une vraie reconnaissance salariale de chacun.e...

### **Les journées d'action des Ambulanciers, pour la reconnaissance en cat. B !**



Qui ont permis d'obtenir la revalorisation du taux de 1<sup>er</sup> catégorie et à la faveur de l'art. 80 (LFSS 2017) l'augmentation des effectifs d'ambulanciers et l'achat de véhicules.

### **La lutte pour la prime de soins Critiques pour toutes et tous !**



Aux côtés des Infirmières Puéricultrices en CTE, à l'ARS (etc...), et plus largement lors de la journée d'action CGT à Paris du Jeudi 6 octobre. Ces mobilisations ont contraint le ministre de la Santé d'étendre le versement de la prime de soins critiques à « tous les soignants qui travaillent dans des services de soins critiques »\*.

**Un engagement constant auprès des personnel.le.s de gériatrie**, pour des conditions de travail et des ratios Soignants / Résidents dignes !!!



Si jusqu'à présent, tous ces combats n'ont pas permis de de changer significativement les choses, la CGT ne baissera pas les bras !!!



## Les luttes des psychologues:



Les psychologues se sont mobilisés à plusieurs reprises concernant les problématiques de rémunération, d'emplois précaires et d'effectifs, concernant le respect d'une pluralité d'approches, le refus de la paramédicalisation de leur métier, l'abrogation du dispositif Monpsy, le refus de création d'un ordre professionnel pour les psychologues, etc...

## Les journées d'actions des personnel.le.s des manipulateurs-trices d'électroradiologie médicale !



Au niveau régional et national (devant le ministère), la CGT s'est mobilisée aux côtés des MERM pour sanctuariser les champs de compétences et permettre une vraie reconnaissance salariale de ces professionnels...

## Un travail de fond sur le secteur de la Psychiatrie:

Nos interventions en CHSCT et CTE ont été nombreuses et ont permis de dénoncer les conditions de travail actuelles, d'éviter de fermer des structures extra hospitalières pendant les vacances et de dénoncer les conditions de prises en charge des patients (explosion des hospitalisations de mineurs en unités adultes, etc...). Nous avons apporté une attention particulière au secteur de pédopsychiatrie qui malgré nos alertes reste en très grande souffrance. Mais aussi lors de plusieurs journées de grève et de mobilisation en local.



## Des batailles sur l'Hôpital Laënnec:

Lors de l'augmentation capacitaire de l'Unité de Soins Intensifs de Cardiologie avec (entre autres) un poste d'aide-soignant de nuit supplémentaire au prévisionnel.

L'augmentation des effectifs d'Oncologie Thoracique et celui des ASHQ mutualisé du 3<sup>ème</sup> étage.

La création d'un poste d'infirmier supplémentaire en partie dédié à l'Hospitalisation de semaine de cardiologie. ETC...



## Le combat pour l'augmentation des Salaires:

En étant la seule organisation à avoir organisée une journée d'actions pour les oublié-e-s du Ségur.

Ou lors de la grève des agents du secteur de la recherche clinique. Permettant aux agents contractuel-le-s de réintégrer des grilles salariales applicable au titulaire et exigeant que la direction réduise la période de CDD avant un CDI.



Ou plus récemment par nos actions décisives (envahissement du CSE, puis des locaux du Directeur général) lors du conflit des agents du bureau de la facturation qui ont permis le versement de la NBI.



Ou en imposant le rapport de force avec les agents de la blanchisserie de Saint -Jacques. Permettant de revoir le fonctionnement de

pour l'affectation des samedis travailler, avec le choix entre la récupération ou la rémunération. Mais surtout en faisant progresser la rémunération par l'octroi de la prime d'insalubrité à son taux pour tout les agent-e-s.

Ou encore soutient à l'équipe du sécurité incendie de l'hôpital Saint-Jacques, pour laquelle il aura fallut déployé une énorme énergie pour faire reconnaître les différentes expositions des agents.



## Lors des grèves du deuxième semestre 2022:

Contre les politiques de fermetures de lits qui engorge les services d'urgences et réduis l'accès aux soins de la population.

Le mouvement de grève s'est étendu à plusieurs services du CHU, permettant par exemple de gagner deux postes de nuit sur le service de néphrologie rez de chaussée bas.





## **Formation ouverte à**

### **l'ensemble du personnel:**

Cette activité a été mise en place depuis la fin 2014. Elle permet de toucher un nombre important d'agents et de permettre aux agents d'utiliser un droit qui est celui de pouvoir bénéficier de 12 jours de formations syndicales.

Ces formations sont très appréciées avec de très bon retour. A ce jour elles concernent 5 modules de formation (les congés maladies ; le statut en deux modules ; le bulletin de salaire ; la formation sur la connaissance syndicale).

Depuis 2014, nous avons formé près de 900 agents

et fait à la suite de ces formations une centaine de syndiqués.

A noter que les formations en 2020 et sur le premier semestre 2021 ont été toutes annulées compte tenu de la crise sanitaire. Les formations ont également du être en partie annulée sur le 1<sup>er</sup> semestre 2023 en lien avec les journées d'actions interprofessionnelles. De ce point de vue le bilan de ce dernier mandat peut apparaitre mitigé, la réalisation du nouveau support et notre attention font que les formations du deuxième semestre connaissances un bon succès.

Par ailleurs, ces formations sont désormais également ouverte aux syndiquées CGT des autres établissements de la région.

### **INDECOSA:**

Une camarade est dédiée à cette activité. Elle renseigne, conseil et monte les dossiers individuels en lien avec les logements et les litiges liés à la consommation ; Elle siège également au conseil d'administration de la nantaise habitation.

#### Remarques et Annotations:

.....

.....

.....

.....

.....



## LES DOSSIERS

### INDIVIDUELS

De très nombreux dossiers individuels sont traités dans chaque permanence par tous les camarades. Cette activité très chronophage de notre temps syndical est indispensable et est le reflet de cette maltraitance institutionnelle à l'encontre des salariés (précarité, dérèglementation, harcèlement, racisme, discipline, mutation, réintégration, disponibilité d'office, ruptures conventionnelles, retraite par invalidité d'office, dossiers d'imputabilité ou autres congés statutaires, rémunération, retraite, emploi, poste de travail, conditions de travail etc...). Le champ d'intervention est très vaste...

Dans nos permanences, nous devons être armés et bien formés (réactualiser nos connaissances l'évolution des textes étant permanente) pour répondre à toutes ces demandes diverses et variées et contre carter la direction pour obtenir satisfaction. Nous devons être réactifs, alors même que les agents sont en situation de détresse, les risques psycho sociaux ne cessent de progresser.

#### Remarques et Annotations:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## ACTIVITÉ JURIDIQUE

Compte tenu des évolutions statutaires intervenues dernièrement (peu favorables) avec des employeurs peu scrupuleux qui mettent tout en œuvre pour réduire les droits des salariés, les recours devant la juridiction administrative sont bien souvent indispensables. Cette activité est aussi très chronophage.

Une partie des recours les plus complexes où les enjeux pour les agents peuvent être importants sont directement confiés à nos avocats où les dossiers sont très majoritairement gagnants.

Lorsque les agents n'ont pas la possibilité de pouvoir financer leur recours, alors le syndicat porte son soutien lorsque cela est possible (en écrivant les requêtes ou en faisant une avance sur de frais). Dans cette activité nous apportons également notre expertise à des agents du département et même de la région.



Un nombre important de recours sont portés par notre cabinet d'avocat sur les préjudices intra et extra patrimoniaux. **A ce jour c'est prêts de deux millions d'euros de condamnations qui ont été prononcées...**



## L'HÉGÉMONIE CULTURELLE, LA BATAILLE DE TOUS LES JOURS:

### LA MÉDIATISATION:

Ces dernières années nous avons poursuivie notre politique d'intervention dans le débat public, prenant ainsi toute notre place dans les médias (presse écrite, radios, télévisions).

Nous avons pleinement rempli notre rôle qui consiste à porter et dénoncer sur la place publique toutes les situations dangereuses. Nous avons été particulièrement bien relayés par la presse nationale avec des interview et des directs régulier sur plusieurs chaines d'informations.

### LA PROPAGANDE:

Nous avons également écrit et distribuer un grand nombre de tracts. Avec sur les dernières années une moyenne annuels supérieure à 35 publications nous sommes de loin le syndicat du CHU qui informe le plus les salarié.e.s.

Nous sommes d'ailleurs l'unique syndicat à produire un journal d'informations de manière semestrielle, celui-ci rencontrant un certain succès.

#### Remarques et Annotations:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

### LE SITE INTERNET :

Si les retours des utilisateurs se font discret, notre site internet reste un outil de communication très important et demande une attention particulière de mise à jour.

Le nombre moyen de sessions sur les deux dernières années est globalement stable à 9820 « visites » par mois. Mais avec une diminution du nombre de page visité depuis l'arrêt de la diffusion générale des articles de presse .



### PANNEAUX VIRTUELS :

La direction du CHU de Nantes à mise à disposition des syndicats du CHU une page d'information syndicale sur l'intranet. Vous pouvez le retrouver en cliquant sur l'onglet Vie syndicale de « l'espace professionnel ». Malgré le côté très archaïque du logiciel et la probable très faible utilisation par les agents nous avons fait le choix d'investir pleinement ce dispositif lors des dernières élections professionnelles.



### LA PAGE FACEBOOK :

Depuis plusieurs années, nous poursuivons le développement et l'alimentation de notre page Facebook. Bien que ce réseau social ne soit plus aussi incontournable qu'avant, cet outil de communication reste important et nous permet régulièrement d'avoir une audience départementale (grâce au partage de l'union départementale ou de la Coordination Syndicale Départementale), et également une audience nationale par le partage de tract et de photo des syndicats CGT de toutes la France, et par la confédération.

Avec 2454 Followers, c'est 608 abonné.e.s de plus qu'il y a deux ans. Notre audience est bien meilleur que celles des autres syndicats du CHU de Nantes (631 followers pour celle de la CFDT et 440 pour FO).

Cette page reste donc la plus active et la mieux suivie des syndicats du CHU de Nantes.

### INSTAGRAM :

Durant le conflit des retraites, un compte Instagram a été créer pour toucher un public plus jeunes. Malgré sa jeunesse il compte déjà plus de 300 « Followers ».

#### Remarques et Annotations:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

### Mailing List :

Depuis novembre 2020 nous poursuivons nos envois d'un bulletin d'information numérique. Il a vocation de transmettre le plus rapidement les informations indispensables aux syndiquées et s'est révélé particulièrement indispensable lors du conflit des retraites.

L'alimentation et le renouvellement du listing de mail reste une tâche particulièrement difficile car bon nombre d'entre eux n'étaient soit pas à jour, soit non fonctionnel. Sur les quelques 700 syndiqué.e.s et après un envoi postal et des contacts téléphoniques nous avons environ 440 mails actifs. Chaque bulletin à un taux d'ouverture et de lecture aux alentours de 40%.

Depuis janvier 2022, le bulletin d'information est complété par un deuxième envoi de diffusion de la presse écrite locale.

### Twitter :

Enfin dernier venu, nous avons créé une adresse Twitter en novembre 2020 qui compte déjà 758 abonné.e.s. Nous sommes d'ailleurs le seul syndicat du CHU de Nantes à communiquer sur cette plateforme.

**CE QUI N'EMPÊCHE PAS DE GARDER UNE ATTENTION PARTICULIÈREMENT CRITIQUE DE L'UTILISATION DE CES RÉSEAUX...**



# 11<sup>e</sup> congrès

## Syndicat CGT CHU de Nantes

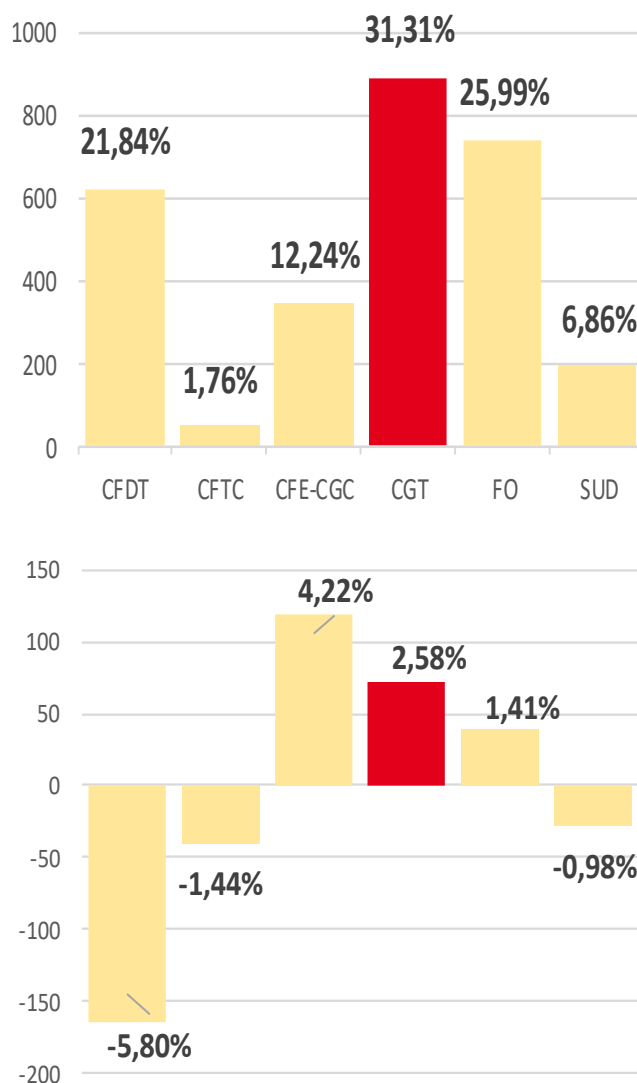
### RAPPORT D'ACTIVITÉS

## Les élections professionnelles bilan de notre activité ?

Les élections professionnelles de décembre 2022 sont aussi une bonne façon d'évaluer notre activité syndicale. La campagne d'information et d'appel au vote aura été particulièrement intense avec de nombreux tracts distribués sur la dernière ligne droite en plus des deux Revendic'Action adressés par courrier interne.

Dans le contexte de destruction de l'hôpital public et de fuite (contrainte) des hospitaliers, c'est sans réelle surprise que le taux d'abstention des élections professionnelles progresse.

La campagne calomnieuse et diffamatoire voulue par la CFDT n'aura certainement pas aidé à



diffuser une image digne des syndicats.

Nous ne pouvons que déplorer cette attitude, tant cela jette le discrédit sur l'ensemble du syndicalisme, de leurs adhérents et de leurs militants...

Mais pouvons souligner que nous avons réussi en pleine période de vote le tour de force de réunir une intersyndicale sur ce sujet et faire et distribuer une déclaration commune.







## L'opposition au projet du CHU sur l'Île de Nantes:

Dans la continuité des derniers mandats, nous avons poursuivie notre combat contre ce projet de diminution capacitaire.

Notre volonté de fédérer tous les opposants à ce projet (associations, partis politiques) pour essayer de faire bouger les lignes, a en partie payé puisque le collectif STOP Transfert, puis le collectif CHU Action Santé dans lesquels nous avons pris part ont permis de faire bouger quelques lignes. L'annonce d'une rallonge budgétaire de 173 millions d'euro par l'état, a été accompagné de la sauvegarde du site de l'Hôpital Laënnec.



Mais ce n'est pas pour autant que le nouveau projet va répondre aux attentes et aux besoins de la population, puisque 63 lits de MCO doivent encore être fermés, qu'aucune avancée n'a eu lieu sur les secteurs de soins critiques notamment au niveau de la densité en lit de réanimation et que la maternité de demain conservera la même capacité...

Toutes ces raisons, font que nous participons régulièrement aux réunions du collectif, aux conférences de presse et aux distributions de tract pour informer les citoyens.

Notre dernière temps fort fut celui de la mobilisation « Hosto Debout » du 11 juin 2023, qui a permis de réunir plus de 600 personnes en soutien aux hospitalier-e-s du CHU de Nantes, pour réclamer un hôpital à la hauteur des besoins du territoire et dire stop au gâchis écologique (que représente la démolition d'une maternité de moins de 20 ans, ou la désaffectation partielle de l'Hôpital Laënnec).



Sans l'engagement de la CGT du CHU de Nantes, seule syndicat a avoir clairement dénoncé le projet, aucune avancée n'aurait pu avoir lieu, continuons le combat!



**UN AUTRE REGARD S'IMPOSE**



 **[facebook.com/cgtchunantes](https://facebook.com/cgtchunantes)**

 **[instagram.com/cgt\\_chu\\_nantes](https://instagram.com/cgt_chu_nantes)**

 **[@CgtChuNantes](https://twitter.com/CgtChuNantes)**

 **[cgt-chu-nantes.org](mailto:cgt-chu-nantes.org)**

 **[com@cgt-chu-nantes.org](mailto:com@cgt-chu-nantes.org)**

---

**Rapport d'activité soumis aux congrésistes,  
validé lors de la commission exécutive du mardi 12 septembre 2023.**

---

**Siège social: Hotel dieu, 3 rue Gaston Veil - 44093 Nantes Cedex 1  
Hotel Dieu: 02 40 08 45 21 - Hôpital Laënnec: 02 40 16 59 48 - Hôpital saint-Jacques: 02 40 84 65 71**